



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 386]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 9, 2010/आषाढ़ 18, 1932

No. 386]

NEW DELHI, FRIDAY, JULY 9, 2010/ASADHA 18, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 2010

सा.का.नि. 593(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उप-धारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल, उप-निरीक्षक (प्रयोगशाला तकनीकी) भर्ती नियम, 1987, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस (समूह 'ग' चिकित्सा काडर) भर्ती नियम, 1988, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस उप-निरीक्षक (कंपाउंडर/भंडार/भेषजज्ञ) भर्ती नियम, 1992 और भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल, पैरा चिकित्सा कर्मचारीवृंद समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के पैरा चिकित्सा काडर में समूह 'क', 'ख' और 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल, पैरा चिकित्सा काडर (समूह 'क', 'ख' और 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. **चिकित्सक दृष्टया योग्यता.**—इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल चिकित्सा मैनुअल खंड-III, में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-I, में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रोन्नति और नियुक्ति जिससे अंतर्गत प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा नियुक्ति भी है, के लिए पात्र होंगे।

7. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग, के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	-----------	----------	----------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक कमांडेंट (सहायक परिचर्या अधीक्षक)	4*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', (राजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे निरीक्षक (स्टाफ नर्स) में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित

(12)

पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के प्रयोजन से छूट प्राप्त है।

1. महानिदेशक/अपर महानिदेशक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —अध्यक्ष
2. निदेशक (चिकित्सा), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य
4. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. निरीक्षक (स्टाफ नर्स)	12*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति द्वारा :

भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप-निरीक्षक (स्टाफ नर्स) में से जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : उप-निरीक्षक (स्टाफ नर्स) की बाबत प्रोन्नति के लिए पात्रता शर्त वह होगी जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, निरंतर तीन वर्ष सेवा किए हुए हों।

टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)

टिप्पण 3 : किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. निदेशक (चिकित्सा), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
3. कमांडेंट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3.उप निरीक्षक (स्टाफ नर्स)	43*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	21 से 30 वर्ष के बीच 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)

आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10+2 परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य,
2. साधारण परिचर्या और मिडवाइफरी परीक्षा उत्तीर्ण,
3. केन्द्रीय परिचर्या या राज्य परिचर्या परिषद् में रजिस्ट्रीकृत।

(9)

लागू नहीं होता

(10)

दो वर्ष

(8)

वांछनीय :

परिचर्या के रूप में तीन वर्ष का अनुभव

4. (क) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक : ऊँचाई छाती
 अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों 162.5 सें.मी 77-82 सें.मी.
 के लिए न्यूनतम ऊँचाई

गढ़वाली, कुमाउंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों 165 सें.मी. 80-85 सें.मी.
 में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड,
 अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय,
 असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र
 के लेह और लद्दाख से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए
 न्यूनतम ऊँचाई

सभी अन्य राज्य और संघ राज्य क्षेत्रों 170 सें.मी. 80-85 सें.मी.

वजन : ऊँचाई के अनुकूल

(ख) महिला अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक :

ऊँचाई-150 सें.मी. (न्यूनतम)

वजन- ऊँचाई के अनुकूल

टिप्पण : महानिदेशक, भा.ति.सी.पु. उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं आपवादिक
 रूप से योग्य मामलों में विशेष अभिमुखित के रूप में शारीरिक मानकों में शिथिल कर सकेगा।

5. चिकित्सा मानक :

(क) दृष्टि: सभी दशा से चिकित्सक दृष्टया योग्य होनी चाहिए (बेहतर आँख के लिए
 दृष्टि 6/6 और किसी प्रकार के सुधार के बिना अन्य आँख 6/9 जिसके अंतर्गत संस्पर्श
 लेंस या कॉर्नियल लेजर सर्जरी और चश्मे के बिना भी सम्मिलित है।)

(ख) अभ्यर्थी को संहत जानु, चपटा पाँव, फूली हुई नसें या भूँगी आँखों वाला नहीं होना
 चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक
 स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के
 दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।

6. शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में
 विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

(14)

लागू नहीं होता।

- निदेशक (चिकित्सा)/महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —अध्यक्ष
- उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
- मुख्य चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. सहायक उप-निरीक्षक (भेषजज्ञ)	96*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 से 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>						

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य,		
2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्था से भेषजी में डिप्लोमा,		
3. भेषजी अधिनियम, 1948 के अधीन 'भेषजज्ञ' के रूप में रजिस्ट्रीकृत।		
4. (क) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक : ऊँचाई छाती		
अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई	162.5 सें.मी	77-82 सें.मी.
गढ़वाली, कुमाउंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई	165 सें.मी.	80-85 सें.मी.
सभी अन्य राज्य और संघ राज्य क्षेत्रों	170 सें.मी.	80-85 सें.मी.
वजन : ऊँचाई के अनुकूल		
(ख) महिला अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक :		
ऊँचाई-150 सें.मी. (न्यूनतम)		
वजन- ऊँचाई के अनुकूल		

(8)

टिप्पण : महानिदेशक, भा.ति.सी.पु. उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं आपवादिक रूप से योग्य मामलों में विशेष अभिमुखित के रूप में शारीरिक मानकों में शिथिल कर सकेगा।

5. चिकित्सा मानक :

(क) दृष्टि: सभी दशा से चिकित्सक दृष्टया योग्य होनी चाहिए (बेहतर आँख के लिए दृष्टि 6/6 और किसी प्रकार के सुधार के बिना अन्य आँख 6/9 जिसके अंतर्गत संस्पर्श लेंस या कार्निवल लेजर सर्जरी और चश्मे के बिना भी सम्मिलित है।)

(ख) अभ्यर्थी को संहत जानु, चपटा पाँव, फूली हुई नसें या भैंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।

6. शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(13)	(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

1. निदेशक (चिकित्सा) भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. उप निरीक्षक 7*(2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', 9300-34800 रु.	वेतन बैंड-2	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
(विकिरण चित्रकार	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(अराजपत्रित), अननुसचिवीय	+ ग्रेड वेतन 4200 रु.			

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा :
	भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे सहायक उप-निरीक्षक (विकिरण चित्रकार) में से जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

(12)

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
3. कमांडेंट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
4. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. सहायक उप-निरीक्षक (विकिरण चित्रकार)	43*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 से 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर

(7)

राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. विज्ञान सहित मेट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य, 2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्था से रेडियो विकिरण निदान में डिप्लोमा,		
वांछनीय : उस क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव ।		
3. (क) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक : ऊँचाई छाती		
अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई	162.5 सें.मी	77-82 सें.मी.
गढ़वाली, कुमाउंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रृंखलाओं में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई	165 सें.मी.	80-85 सें.मी.
सभी अन्य राज्य और संघ राज्य क्षेत्रों	170 सें.मी.	80-85 सें.मी.
वजन : ऊँचाई के अनुकूल		
(ख) महिला अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक :		
ऊँचाई-150 सें.मी. (न्यूनतम)		
वजन- ऊँचाई के अनुकूल		
टिप्पण : महानिदेशक, भा.ति.सी.पु. बल उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं आपवादिक रूप से योग्य मामलों में विशेष अभिमुक्ति के रूप में शारीरिक मानकों में शिथिल कर सकेगा ।		
4. चिकित्सा मानक :		
(क) दृष्टि: सभी दशा से चिकित्सक दृष्टया योग्य होनी चाहिए (बेहतर आँख के लिए दृष्टि 6/6 और किसी प्रकार के सुधार के बिना अन्य आँख 6/9 जिसके अंतर्गत संस्पर्श लेंस या कार्नीयल लेजर सर्जरी और चश्मे के बिना भी सम्मिलित है ।)		
(ख) अभ्यर्थी को संहत जानु, चपटा पाँव, फूली हुई नसें या भेगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला होना चाहिए । उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो ।		
5. शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता ।

1. निदेशक (चिकित्सा) भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. उप निरीक्षक 7*(2010) (प्रयोगशाला *कार्यभार तकनीकी) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', 9300-34800 रु. अराजपत्रित, (अनुसूचिवीय)	वेतन बैंड-2 + ग्रेड वेतन 4200 रु.		चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा :

भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे सहायक उप-निरीक्षक (प्रयोगशाला) में से जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

1. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
3. कमांडेंट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
4. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. सहायक उप-निरीक्षक (प्रयोगशाला के आधार तकनीकी) पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	43*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 से 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है ।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. विज्ञान सहित मेट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य ।		
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्था से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा ।		
3. चिकित्सा संगठन में प्रयोगशाला तकनीकी के रूप में एक वर्ष का अनुभव ।		

(8)

4. (क) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक : ऊँचाई छाती

अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी 77-82 सें.मी

गढ़वाली, कुमाउंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. 80-85 सें.मी.

सभी अन्य राज्य और संघ राज्य क्षेत्रों 170 सें.मी. 80-85 सें.मी.

वजन : ऊँचाई के अनुकूल

(ख) महिला अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक :

ऊँचाई-150 सें.मी. (न्यूनतम)

वजन- ऊँचाई के अनुकूल

टिप्पण : महानिदेशक, भा.ति.सी.पु. उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं आपवादिक रूप से योग्य मामलों में विशेष अभिमुक्ति के रूप में शारीरिक मानकों में शिथिल कर सकेंगा।

5. चिकित्सा मानक :

(क) दृष्टि: सभी दशा से चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होनी चाहिए (बेहतर आँख के लिए दृष्टि 6/6 और किसी प्रकार के सुधार के बिना अन्य आँख 6/9 जिसके अंतर्गत संस्पर्श लेंस या कार्नीयल लेजर सर्जरी और चश्मे के बिना भी सम्मिलित है।)

(ख) अभ्यर्थी को संहत जानु, चपटा पाँव, फूली हुई नसें या भंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।

6. शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक (चिकित्सा) भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य

[फा. सं. 1-12013/1/2010-संग]

एस. सी. सिवाजी राव, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 9th July, 2010

G.S.R. 593(E).—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of Section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992) and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police Force, Sub-Inspector (Laboratory Technician) Recruitment Rules, 1987, Indo-Tibetan Border Police Force (Group 'C' Medical Cadre) Recruitment Rules, 1988, the Indo-Tibetan Border Police Force, Sub-Inspector (Compounder/Stores/Pharmacist) Recruitment Rules, 1992 and the Indo-Tibetan Border Police Force, Para Medical Staff, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A', 'B' and 'C' posts in Para Medical Cadre in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Para Medical Cadre (Group 'A', 'B' and 'C' Posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the Scale of Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in the Indo-Tibetan Border Police Force Manual Volume-III, Medical Manual shall be eligible for promotion and appointment and including appointment by deputation/re-employment under the provisions of the rules.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Assistant Commandant (Assistant Nursing Superintendent)	4*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', (Gazetted), Non-Ministerial	PB-3 Rs. 15600-39100 Plus Grade Pay Rs. 5400	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
By Promotion	By Promotion:	
	From amongst Inspectors (Staff Nurse) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered three years regular service in the grade.	
	Note.1— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	
	Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :—	Exempted from the purview of the UPSC consultation	
1. Director General/Addl. Director General Indo-Tibetan Border Police Force	—Chairman	
2. Director (Medical), Indo-Tibetan Border Police Force	—Member	
3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs	—Member	
4. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Inspector (Staff Nurse)	12*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted), Non-Ministerial.	PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
------	------

By Promotion

By Promotion :

From amongst Sub-Inspectors (Staff Nurse) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade.

Note. 1—The eligibility condition for promotion in respect of Sub-Inspector (Staff Nurse), who are holding the post on regular basis, on the date of the notification of these Rules shall continue to be three years.

Note. 2—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3.—The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(13)	(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—	Not applicable.

1. Director (Medical), Indo-Tibetan Border Police Force —Chairman
2. Chief Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force —Member
3. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Sub-Inspector (Staff-Nurse)	43*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted), Non-Ministerial.	PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Between 21 to 30 years 1. Relaxable for Government Servants up to the five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
1. 10+2 examination pass from a recognized Board or University or equivalent,		
2. having passed the examination in General Nursing and Mid-wifery,		
3. registered with Central Nursing Council or State Nursing Council.		

Desirable:

Three years' experience as Nurse.

12. (a) Physical Standard for male candidates :

	Height	Chest
Minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes	162.5 Cms	77-82 Cms
Minimum height for candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	165 Cms	80-85 Cms
All other States and Union Territories	170 Cms	80-85 Cms

Weight : Corresponding to height.

(b) Physical Standard for female candidates:

Height -150 Cms (Minimum)

Weight -Corresponding to height.

Note : The Director General, ITBP may, for the reasons to be recorded in writing, relax in physical standards as special dispensation in exceptionally deserving cases.

2628 50/10-3

(8)

5. Medical Standards:

(a) Eye sight : Should be medically fit in all respects (Eye sight 6/6 for better eye and 6/9 other eye without any type of correction including Contact Lens or corneal Laser Surgery and without wearing glasses).

(b) Candidates must not suffer from knock-knees, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.

6. Must qualify the physical efficiency test, written test and interview.

(11)

By direct recruitment.

(12)

Not applicable

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director (Medical)/ Inspector General
Indo-Tibetan Border Police Force | —Chairman |
| 2. Deputy Inspector General
Indo-Tibetan Border Police Force | —Member |
| 3. Chief Medical Officer
Indo-Tibetan Border Police Force | —Member |

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

4. Sub-Inspector (Pharmacist)	27*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted), Non-Ministerial.	PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable	Not applicable
-------------------------------	---	--	--	-----------	----------------	----------------

(8)

Not applicable

(9)

Not applicable

(10)

Two years

(11)

By Promotion

(12)

By Promotion :

From amongst Assistant Sub-Inspector (Pharmacist) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered six years regular service in the grade.

Note. 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility

(12)

service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2.— The eligibility condition for promotion in respect of Assistant Sub-Inspector (Pharmacist), who are holding the post on regular basis, on the date of notification of these Rules shall continue to be five years.

Note 3.—The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :—

Not applicable

- | | | |
|----|---|-----------|
| 1. | Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force. | —Chairman |
| 2. | Deputy Inspector General Indo-Tibetan Border Police Force | —Member |
| 3. | Chief Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force | —Member |
| 4. | Senior Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Assistant Sub-Inspector (Pharmacist).	96*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs, 2800	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 28 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.
						<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p>

(8)

(9)

(10)

Essential :

Not applicable

Two years

1. Matriculation examination pass from a recognized Board or equivalent,
2. Diploma in Pharmacy from any institution of or recognized by the Central or State Government.

(8)

3. Registered as a 'Pharmacist' under the Pharmacy Act, 1948.

4. (a) **Physical Standard for male candidates :**

	Height	Chest
Minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes	162.5 Cms	77-82 Cms
Minimum height for candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	165 Cms	80-85 Cms
All other States and Union Territories	170 Cms	80-85 Cms

Weight : Corresponding to height.(b) **Physical Standard for female candidates:**

Height -150 Cms (Minimum)

Weight -Corresponding to height.

Note : The Director General, ITBP may, for the reasons to be recorded in writing, relax in physical standards as special dispensation in exceptionally deserving cases.

5. Medical Standards:

(a) Eye sight : Should be medically fit in all respects (Eye sight 6/6 for better eye and 6/9 other eye without any type of correction including Contact Lens or corneal Laser Surgery and without wearing glasses).

(b) Candidates must not suffer from knock-knees, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.

6. Must qualify the physical efficiency test, written test and interview.

(11)	(12)
By direct recruitment.	Not applicable
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—	Not applicable
1. Director (Medical), Indo-Tibetan Border Police Force	—Chairman
2. Deputy Inspector General Indo-Tibetan Border Police Force	—Member
3. Chief Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Sub-Inspector (Radio-grapher)	7*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200.	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years

(11)	(12)
------	------

By Promotion

By Promotion:

From amongst Assitant Sub-Inspector (Radiographer) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered six years regular service in the grade.

Note. 1— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2.—The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(13)	(14)
------	------

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:—

Not applicable

- | | | |
|----|--|-----------|
| 1. | Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force | —Chairman |
| 2. | Chief Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force | —Member |
| 3. | Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force | —Member |
| 4. | Senior Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Assis- tant Sub- Inspector (Radio- grapher).	43*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2800.	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 28 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accor- dance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note. — The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division

(7)

of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
1. Matriculation Pass or equivalent with Science. 2. Diploma in Radio Diagnosis from any recognized Institution of the Central or State Government.		
Desirable:		
One year experience in the field.		
3. (a) Physical Standard for male candidates :		
	Height	Chest
Minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes	162.5 Cms	77-82 Cms
Minimum height for candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	165 Cms	80-85 Cms
All other States and Union Territories	170 Cms	80-85 Cms
Weight : Corresponding to height.		
(b) Physical Standard for female candidates:		
Height -150 Cms (Minimum)		
Weight -Corresponding to height.		
Note : The Director General, ITBP may, for the reasons to be recorded in writing, relax in physical standards as special dispensation in exceptionally deserving cases.		
4. Medical Standards:		
(a) Eye sight : Should be medically fit in all respects (Eye sight 6/6 for better eye and 6/9 other eye without any type of correction including Contact Lens or corneal Laser Surgery and without wearing glasses).		
(b) Candidates must not suffer from knock-knees, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.		
5. Must qualify the physical efficiency test, written test and interview.		
(11)	(12)	
Direct recruitment	Not applicable	

(13)			(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—			Not applicable.
1.	Director (Medical), Indo-Tibetan Border Police Force	—Chairman	
2.	Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	—Member	
3.	Chief Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Sub-Inspector (Laboratory Technician).	7*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200.	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years

(11)	(12)
------	------

By Promotion

By Promotion :

From amongst Assistant Sub-Inspector (Laboratory) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered six years regular service in the grade.

Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2.—The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(13)			(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—			Not applicable.
1.	Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	—Chairman	
2.	Chief Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force	—Member	
3.	Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	—Member	
4.	Senior Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Assistant Sub-Inspector (Laboratory Technician).	43*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2800.	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 28 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)
						Note. — The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
1. Matriculation Pass or equivalent with Science.		
2. Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognized Institution.		
3. One year experience as Laboratory Technician in Medical set up.		
4. (a) Physical Standard for male candidates :		
	Height	Chest
Minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes	162.5 Cms	77-82 Cms
Minimum height for candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	165 Cms	80-85 Cms
All other States and Union Territories	170 Cms	80-85 Cms
Weight : Corresponding to height.		
(b) Physical Standard for female candidates:		
Height -150 Cms (Minimum)		
Weight -Corresponding to height.		
Note : The Director General, ITBP may, for the reasons to be recorded in writing, relax in physical standards as special dispensation in exceptionally deserving cases.		

(8)

5. Medical Standards:

(a) Eye sight : Should be medically fit in all respects (Eye sight 6/6 for better eye and 6/9 other eye without any type of correction including Contact Lens or corneal Laser Surgery and without wearing glasses).

(b) Candidates must not suffer from knock-knees, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.

6. Must qualify the physical efficiency test, written test and interview.

(11)

(12)

Direct recruitment

Not applicable

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:— Not applicable.

- | | | |
|----|--|-----------|
| 1. | Director (Medical), Indo-Tibetan Border Police Force | —Chairman |
| 2. | Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force | —Member |
| 3. | Chief Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force | —Member |

[F. No. I. 12013/1/2010-Org.]

S. C. SIVAJI RAO, Dy. Secy.